

A 7 tévedés, amelyek miatt nem szárnyal sem a karriered, sem a vállalkozásod – és hogyan hozd helyre őket



motivációs előadó,
professional coach

+36 30 9999 231
boer.tamas@sikertervezes.hu
www.sikertervezes.hu

CÉGVEZETŐKNEK, VÁLLALKOZÓKNAK:
WWW.GARANTALTAN-TOBB-PROFIT.HU

1. Érettségi

Az egyik legnagyobb tévedés az érettségi fogalma. 18 évesen azt a téves hitet próbálják kialakítani benned, hogy „érett” vagy. Sajnos, az érettségi a legtöbbször csak azt jelenti, hogy képes vagy robot-szerűen „tanulni”, majd másnapra elfelejteni a „tudás” nagy részét.

18 évesen már némileg fogalmad kéne legyen arról, hogy mit jelent az, hogy “a valós potenciálod”. Ez sajnos kevés esetben igaz.

18 éves korodig mindazon siker-szokásokat, attitűdöket ki kellett volna alakítanod, amelyekkel legkésőbb 30 évesen az anyagi függetlenséget már elérhetted volna.

Ehelyett azt tanultad meg, hogy *behódolva* valamilyen elképzelt hatalomnak, igába hajtsd a fejed a fogyasztói társadalom oltárán. (Tisztelet a kevés kivételnek.) És csodálkozol, hogy a munkádban számodra milyen kevés az öröm, az elégedettség és a pénz.

A kiemelkedő sikerességet jelentő szokásokat és attitűdöket tipikusan azok alakítják ki magukban, akik *leszakadva* a formális oktatásról a saját útjukat járják, mégpedig nagyon aktívan. A közoktatás vajmi keveset (ha egyáltalán) tesz azért, hogy felfedezhesd a „saját utadat”, az „ügyet”, amit szolgálni szeretnél. (Jó esélye van annak, hogy ezzel a munkahelyeden sem foglalkoznak...)

Mindaz, amit az oktatási rendszer nyújt, sokszor nagyon távol áll attól, amit a valós gazdasági életben elvárnak egy munkavállalótól. Ezért is jött létre például a Junior Achievement Alapítvány, amelynek célja, hogy hidálja át a szakadékot, ami a közoktatás és a gazdasági élet elvárásai között tátong.

Az alapítvány meghívására többször tartottam előadást különböző gimnáziumokban a személyes felelősségről, jövőképről, karierről, a multinacionális vállalatok világáról stb. Az előadás után, a kérdezz-felelek során derült ki, hogy gimnazistáknak csak milyen halvány fogalmuk van a munka *valós* világáról. Arról



motivációs előadó,
professional coach

+36 30 9999 231
boer.tamas@sikertervezes.hu
www.sikertervezes.hu

CÉGVEZETŐKNEK, VÁLLALKOZÓKNAK:
WWW.GARANTALTAN-TOBB-PROFIT.HU

nem is beszélve, hogy – főleg, ha tanárok is jelen vannak, de nem csak akkor - *nem mernek kérdezni...*

Hogy mi a *Te saját* utad, arról a

<http://www.sikertervezes.com/Kiemelkedo-teljesitmeny.html> oldalon olvashatsz. Ott kérdéseket találsz, amelyek segítségével meghatározhatod a személyes jövőképedet, letisztázhatod az értékrendedet és bár egy kicsit megpiszkálhatod a küldetés-tudatodat.

Az érettség sokkal inkább a felelősséggel függ össze. Az iskolapadban ülve az osztályozás miatti félelem (“vajon elég jó lesz-e?”) erősen gátolja a felelősség-érzet kialakulását.

Az igazi érettségi azzal kezdődik, hogy rádöbben, hogy az igazi tanulás a munka (a „valós” élet) világába való belépéssel kezdődik. És azzal a felismeréssel folytatódik, hogy az “érés” soha nem ér véget...

2. A tudás hatalom

Ez már a felsőoktatás.

Sajnos, egy diploma nem bizonyítéka annak a képességnek, hogy valamit képes lennél megvalósítani. Sem annak, hogy a valós potenciáloed felfedezésén munkálkods.

És ha egy diploma nem bizonyítéka, akkor kettő sem és három sem bizonyítéka,...sőt, még egy MBA (Masters of Business Administration, angolul nem tudóknak: felsőfokú menedzseri) diploma sem.

Ahogy a pénz sem boldogít, ugyanúgy a tudás sem hatalom.

Az inverz állítás viszont igaz: a nagy szegénység sokat elvesz a boldogságodból. És a tudás hiánya nagyon lekorlátozza a lehetőségeidet.

Természetesen, ha az ÁLMOD az, hogy agysebész legyél és ez benned minden kétséget kizáróan le van tisztázva, ahhoz persze, hogy kell egy orvosi diploma, de inkább a mögötte álló tudás.

CÉGVEZETŐKNEK, VÁLLALKOZÓKNAK:
WWW.GARANTALTAN-TOBB-PROFIT.HU



motivációs előadó,
professional coach

+36 30 9999 231
boer.tamas@sikertervezes.hu
www.sikertervezes.hu

Az emberek attól a reménytől vezérelve gyűjtik a diplomákat, okleveleket hogy „biztos álláshoz”, perspektívához jussanak. Kapnak is jó kezdő fizetést. Vagy bátorságot, hogy megpályázzanak egy másik állást. Aztán a jól fizető munkahelyek többségén teljesíteni kell, bármi áron. Nem számít, hogy jól érzed magad vagy nem, az sem, hogy kedved van hozzá vagy sem, teljesíteni KELL. (Ezzel semmi baj a munkáltató részéről, a baj a munkavállaló belső tisztánlátásának a hiánya.)

Na és hol az életed? Ki döntötte el, hogy hetente hány órát dolgozz? És ki döntötte el, hogy hogyan fogod érezni magad reggel, amikor munkába *kell* menni? És ki döntötte el, hogy milyen célokra dolgozz? Hogy kiknek és mit nyújts?

Ha valaki más és nem Te, az annak a tünete, hogy a munkád és az életed két különböző dolog. Amikor dolgozol, mintha az életed máshol lenne...

A kiemelkedő teljesítményhez *érzelmi* érettség kell. Érzelmi tudatosság, és vele az a képesség, hogy a komfort zónádból könnyen ki tudj lépni.

A padban, előadóteremben, vagy könyvből olvasva megszerzett tudás megfelel a racionális intelligenciának (IQ). Ez arra jó, hogy vizsgákon, teszteken jól szerepelj.

A valós életben, *menet közben megszerzett tudás* az, ami a kiemelkedő sikerhez el-en-ged-he-tet-len. Ez megfelel az érzelmi intelligenciának (EQ).

Céltudatosság. Kommunikáció. Csapatmunka. Kitartás a nehézségek ellenére.

Új képességek kifejlesztése.

Érzelmi elkötelezettség a munka végterméke iránt.

Jól bánni másokkal, segíteni őket, hogy kihozhassák önmagukból a maximumot. Csak azokból lesznek kiemelkedő vezetők, akik ezt a kritikus képességet kifejlesztik magukban. Ezt hívják úgy, hogy *coaching-alapú vezetés*.



motivációs előadó,
professional coach

+36 30 9999 231
boer.tamas@sikertervezes.hu
www.sikertervezes.hu

CÉGVEZETŐKNEK, VÁLLALKOZÓKNAK:
WWW.GARANTALTAN-TOBB-PROFIT.HU

Mit gondolsz, a munkahelyek többségén a munkavállalók a saját potenciáljuk hány százalékát mozgósítják? Szavazz erről a kérdésről Te is és ismerd meg, hogy mi a válaszok átlaga, itt: <http://www.sikertervezes.com/Felmeres.html>

Az eredmény megdöbbentő: „bemegy” a valós potenciál a munkahelyre és a valós potenciáljának – tudásának, képességeinek – csak egy kisebb részét mozgósítja! A másik része parlagon hever.

Ez is a nem megfelelő vezetés eredménye.

Egy rangos nemzetközi pénzügyi intézet tehetséggondozásért felelős igazgatójával beszélgettem egyszer. Említette, hogy volt náluk egy kiemelkedően teljesítő fiatal menedzser. Vágott az esze, mint a borotva. Intellektuálisan csúcs volt.

Mit csinál a felső vezetés az ilyen emberrel? Előléptetik.

Hiába mondta a felső vezetésnek a tehetséggondozásért felelős igazgató, hogy ez a fiatal tehetség érzelmileg még nem érett a felső vezetői pozícióra, nem hallgattak rá.

Az illető belebukott az előléptetésbe és távozni kényszerült a pénzügyi intézettől.

Értsd meg: a tudás nem elég. Sőt, néha még vissza is húz.

A *kiemelkedő* sikerhez fejlett érzelmi intelligenciára van szükség, elsősorban. Érzelmi intelligencia nélkül a tudás csak a közepszerűsége jó.

Daniel Goleman, az *Érzelmi Intelligencia* című könyv szerzője szerint:

*„Ha **érzelmi képességeidet** még nem vetted kézbe, ha nincs **én-tudatosságod**, ha nem vagy képes **lekezelni a nyomasztó érzéseidet**, ha nincs **empátiád** és nincsenek minőségi emberi kapcsolataid, akkor egyáltalán nem számít, mennyire vagy okos, nem fogsz messzi jutni.”*



Érzelmi képességek?

Én-tudatosság?

motivációs előadó,
professional coach

+36 30 9999 231

boer.tamas@sikertervezes.hu
www.sikertervezes.hu

CÉGVEZETŐKNEK, VÁLLALKOZÓKNAK:
WWW.GARANTALTAN-TOBB-PROFIT.HU

Lekezelni nyomasztó érzéseket?

Empátia?

Olvasd el a könyvet: *Daniel Goleman: Érzelmi intelligencia*. Az én szememet – sok évvel ezelőtt - nagyon sok mindenre felnyitotta.

3. Minden embernek van egy rendes állása

Tipikusan nem arra tanítottak, hogy az életedet tartsd mindennél többre. Beszélnek a munkáról, a pénzkeresetről, talán a házasságról is, de hogy *istenigazából* milyen életet is szeretnél? Erről csak azok a kevesek beszélnek, akik maguk már megvalósították és valamilyen érdekük van abban, hogy maguk mellé állítsanak sok embert.

Szerencsések azok, akik egy ilyen mester irányítása alatt megvalósítják az álmaikat.

Nem győzöm hangsúlyozni, hogy az elsődleges állásod az életed. Ez a létező legértelmesebb állás, amiben teljesítened érdemes.

A tied. Senki el nem veheti, senki ki nem rúghat. Itt mindent te magad dönthetsz el.

Ha úgy dolgozol, hogy közben abban reménykedsz, hogy majd, ha egyszer valamilyen csoda folytán sok pénzed lesz és akkor soha többé nem fog kelleni dolgoznod...

Ha úgy dolgozol, hogy gyűjtöd és gyűjtöd és halmozod a pénzt, hogy hátha egyszer abba tudnád hagyni....ez sajnós olyan, mint amikor egy gödröt ásol és abban reménykedsz, hogy ha majd elég mély lesz, akkor fogsz csak kimászni belőle...

Minél mélyebbre ásol, annál nehezebb lesz kiszállni!

Valamit tenned kell.

Hozd átfedésbe az életedet és a munkádat.



motivációs előadó,
professional coach

+36 30 9999 231
boer.tamas@sikertervezes.hu
www.sikertervezes.hu

CÉGVEZETŐKNEK, VÁLLALKOZÓKNAK:
WWW.GARANTALTAN-TOBB-PROFIT.HU

A munkád legyen egy olyan valami, ami iránt érzelmileg a legnagyobb mértékben el vagy kötelezve. Ne redukáld le magad egy munkaköri leírásra. Ennél sokkal többre vagy képes és hivatott.

Legyen egy *érzelmeikkel telített* személyes jövőképed. (A jövőképed meghatározásához vegyél részt a Sikertervezés-szemináriumon.)

Kapcsolódj rá a saját életedre érzelmileg és spirituálisan is. Tegyél fel magadnak kérdéseket – túl azokon, amelyeket a harmadik oldalon megadott link alatt találsz – és várd a válaszokat. Majd írd is le őket. És gondolkozz rajtuk!

Fedezd fel azt a valamit önmagadban, ami azt eredményezi, hogy reggel, amikor kinyitod a szemed, úgy pattansz ki az ágyból, mint egy rugós bicska. És alig várod, hogy megvalósítsd a *saját* elképzeléseidet.

Erről többet itt:

<http://www.sikertervezes.com/support-files/3-az-1-ben-sikerteszt.pdf>

Gon-dol-kozz! Ha nem gondolkodol te a saját fejeddel, fog gondolkodni helyetted valaki más.

A te fejeddel. A *maga* hasznára.

4. Nyugdíj

A magánnyugdíjpénztári megtakarítások állami „elhappolása” után csak ezt tudom mondani: *no comment*. Bár előtte sem volt nagyon ígéretes a dolog: a magánnyugdíjpénztári hozamok több mint elszomorítóak voltak.

Valószínű, hogy a nyugdíjból (akárcsak a mindenkinek elérhető oktatási rendszerből szerzett „tudással”) képes leszel „megélni”. De sokkal inkább kinlódni.

Ha ez fog történni, mit fogsz mondani a gyerekeidnek? Az unokáidnak? Azt, hogy kishitű voltál és nem mertél lépni, amikor lehetőség volt? Hogy nem merted legyőzni a félelmeidet? Jobbik esetben ezt fel fogod vállalni, rosszabbik



motivációs előadó,
professional coach

+36 30 9999 231
boer.tamas@sikertervezes.hu
www.sikertervezes.hu

CÉGVEZETŐKNEK, VÁLLALKOZÓKNAK:
WWW.GARANTALTAN-TOBB-PROFIT.HU

esetben racionalizálni fogod a negatív érzelmek által rossz irányba befolyásolt döntéseidet.

És a gyereked vagy unokád *érezni fogja, hogy valami nem stimmel* ezzel a magyarázattal. Látni fogja a különbséget: látni fogja az idős embert, aki a tálcákat szedi össze a McDonald's-ban, és látni fogja azt is, aki az unokáit *megvendégeli* a McDonald's-ban (vagy bárhol máshol).

Nyugdíjasként kuporgatni fogsz és számolgatni. Mert megállíthatatlannak látszik az az univerzális igazság, hogy „a gazdagok egyre gazdagabbak, a szegények egyre szegényebbek lesznek”. Ezt a tendenciát senki nem lesz képes a számodra megállítani, kivéve *egy* valakit.

Az pedig te vagy.

Eldöntheted, hogy gazdagszol és anyagiakban egyre jobban gyarapodsz vagy vedd tudomásul, hogy *lefelé tartasz*.

Az sem mindegy persze, hogy milyen ütemben szeretnél gyarapodni.

Lineárisan? Egy állásban vagy a pénzért dolgozva bizonyára sikerülni fog. (De sokaknak nem...sőt, lefelé fognak tartani.)

Néha akár exponenciálisan is? Ha az álmaidért kezdesz el dolgozni és rendületlenül keresed és kutatod, hogy hogyan, milyen módon tudnál kiemelkedő értéket nyújtani valakiknek és ezt hogyan lehetne velük tudatni, erre is jó esélyed lesz.

A jó hír az, hogy világszerte egyre több a milliomos, sőt, a multimilliomos is. Tehát vannak, akik képesek *fordítani*. Sokan az abszolút szegénységből kiindulva.

Képesek a hozzáállásuk és kitartásuk révén egyre nagyobb értéket nyújtani másoknak. Fejlesztik magukat, mernek hibázni és gyorsan tanulnak. És főleg, *soha nem adják fel*. Ezért az egyre nagyobb szegénység helyett az anyagi gyarapodás útjára lépnek.

Te milyen döntést fogsz hozni?

Mások által eldöntött szintű nyugdíj? Felejtsd el.

A pénzzel persze bánj bölcsen. Takarékoskodj és minden kiadásnak nézd meg a megtérülési mutatóját. Adjál ki minél több pénzt olyan dolgokra, amiknek számodra nagy a megtérülési mutatójuk (pl. személyes fejlődésre, az önkorlátozó hiedelmeid lebontására, az érzelmi intelligenciád fejlesztésére – tanfolyamok, előadások, tréningek, *egyéni coaching támogatás* stb.)

De hosszú távra ne a mások által kigondolt nyugdíjrendszerből származó nyugdíj legyen az első számú pillér. Az első pillér legyen az, amit te biztosítasz saját magadnak.

Ne feledd:

„A közoktatás hozzásegít ahhoz, hogy megélhess. A személyes fejlődés egy vagyonhoz segíthet hozzá.”

– Jim Rohn

Ezért vagyok én is elkötelezett híve a személyes fejlődésnek és ezért végeztem el egy coach képzést Angliában: hogy tanuljak meg másokat segíteni abban, hogy a saját személyes fejlődésük útját kövessék.

A megoldás a számodra is: a személyes fejlődés. És ha a személyes fejlődésedet gyorsítani szeretnéd, a legjobb, ha egy független coach támogatását kéred.

5. Élvezet

Az alábbi állítást nagyon jól fontold meg:

Életednek túl sok idejét töltöd “pénzkereseti” tevékenységgel ahhoz, hogy megengedhesd magadnak, hogy ne élvezd.



Most kérlek, olvasd el újból.

Rémlik, hogy valahol régen olvastam egy mondatot, ami így végződött (nem szó szerint idézve): “... és nyugdíjas éveiben majd élvezi a munkájának gyümölcseit.”

motivációs előadó,
professional coach

+36 30 9999 231
boer.tamas@sikertervezes.hu
www.sikertervezes.hu

CÉGVEZETŐKNEK, VÁLLALKOZÓKNAK:
WWW.GARANTALTAN-TOBB-PROFIT.HU

„Majd”?!

Valahogy a *munka* és *élvezet* szavak mintha két külön galaxisból származnának. Pedig különböző tevékenységek során rengeteg lehetőség nyílik az élvezetre!

Azt megértem, hogy a fáraók idejében a rabszolgák nem nagyon élvezték a piramis építését. Szegényeknek nem nagyon volt választásuk. (Örültek, ha volt némi munkavédelem...)

Azt is megértem, hogy pártállami, tervgazdasági időkben fentről mondták meg, hogy mi és hogyan legyen. Sokunk szüleinek sok szempontból szintén nem volt választásuk.

De most, a XXI. század elején, ismerni kell a következő egyenletet:

Élvezet + Fejlődés = Teljesítmény

A kiemelkedő teljesítményhez az élvezet nem opcionális, hanem *kötelező!*

Már csak azért is, mert a két fő motivációs tényező az embereknél vagy az, hogy kevesebb kínlódásban, szenvedésben, vagy az, hogy több élvezetben és megelégedettségben legyen részük.

Emlékszem, hogy gyerekkoromban, amikor nyári szünetben előfordult, hogy unatkoztam, azt hallottam a szüleimtől, hogy “Addig örülj, amíg gyerek vagy és szabad vagy. Itt még van hosszú szünet és azt csinálsz, amit szeretnél. Felnőttként már dolgoznod kell és az nem az élvezetről szól.”

Ezt elhittem és felnőttként úgy is álltam hozzá a munkához. Hogy az nem elsősorban az élvezetről szól.

Amíg a személyes fejlődés útjára nem léptem és el nem döntöttem, hogy *márpedig élvezni fogom a munkát.*

(Miután a döntés megszületett, a korábbi munkahelyemen egyesek meg is jegyezték, hogy mi ütött belém?! Hát az,

hogy elkezdtem élvezni a munkában amit csak lehetett...mert elkezdtem úgy hozzáállni.)

Az életed pillanatok sorozatából áll. Amennyire képes vagy élvezni egy adott pillanatot, annyira fogod élvezni az egész életet. Döntsd el, hogy élvezni *akarod* az életet és keresd ennek a módját. A munkában is.

Az élvezetnek vannak külső és belső okai egyaránt – ezeket taglalni túlmutat a jelen tanulmány keretein. (De ha feliratkozol a www.sikertervezes.com oldalon hirdetett e-mail tanfolyamra, akkor előbb-utóbb erre vonatkozó tudást is meg fogok osztani veled.)

Ezt a mondatot is jól jegyezd meg:

Ha nem élvezed egy cél megvalósításának a folyamatát, akkor sem fogod élvezni, amikor már megvalósítottad.

Minden érdeked megvan, hogy élvezd a munkát, amennyire csak lehet, annak folyamatában és a végeredmény tekintetében is.

Tegyél érte. Kezdd játszani, mintha már igaz lenne. Így hamarabb igazá is fog válni – hamarabb élvezni fogod a munkádat.

6. A siker záloga a jó teljesítmény

Ha a munkádban alapvetően jól teljesítesz, meg vannak veled elégedve, de azt nem tudod elmondani, hogy karriered vagy vállalkozásod *szárnyal* (ez alatt értsd azt, hogy lendületesen növekszik, nagy lépésekben halad előre), annak egyik fő oka az, hogy elhanyagolod a személyes (vagy vállalkozói) marketinget.

Nem elég jól teljesíteni. Mások számára értékes eredményeket kell elérni, azokat meg is kell láttatni és fel is kell hívni rá az illetékesek (felső vezetők, ügyfelek, vevők) figyelmét!



Másképpen megfogalmazva: nem elég jól teljesíteni, eredményeket kell elérni, és azokat „el is kell adni”.

motivációs előadó,
professional coach

+36 30 9999 231
boer.tamas@sikertervezes.hu
www.sikertervezes.hu

CÉGVEZETŐKNEK, VÁLLALKOZÓKNAK:
WWW.GARANTALTAN-TOBB-PROFIT.HU

Ez több személyes ügyfelemnél is téma volt a coaching együttműködésünk során. Az, hogy választ találjanak arra a kérdésre, hogy hogyan tudják felgyorsítani a karrierjüket? (Tipikusan multinacionális vállalatokról volt szó.) Aztán belelendültek és egyre jobban ment nekik...

Ez szintén egy olyan terület, amit az oktatási rendszer elhanyagol. Pedig pályakezdőként már ország-világgá kéne kürtölnöd, hogy ki vagy és mit szeretnél – nem csak egy állást, hanem valami NAGYOT - az életben. Ezt képesnek kéne lenned akár több száz ember elé is kiállva elmondani. Lendülettel, büszkén.

Korábbi munkahelyemen szerveztünk „General Electric – végzős műszaki diák” találkozót nálunk, a munkahelyen. Szomorú volt látni a többségét a diákoknak, milyen félszeg volt a testbeszédük, mennyire nem tudták, hogy hová tegyék magukat, mert bent voltak a „nagy” General Electricnél! A testbeszédük ezt árulta el: „én kicsi vagyok, ti meg nagyok, vajon van esélyem nálatok?!”

Kész önértékelési probléma.

Feladatod megbarátkozni azzal a gondolattal, hogy az értékesítés és marketing egy *rendkívül* hasznos és fontos dolog. Bátran meg kell nyilvánulni. Építeni kell az informális kapcsolatokat. Bele kell kerülni azok körébe, akik a szívükön viselik a szervezet jövőjét. Bizonyítanod kell, hogy bizalomra méltó vagy.

Vállalkozóként ugyanúgy. Meg kell mutatnod, ki vagy és mire vagy képes. *Ki kell tűnnöd* a szürke tömegből. Belőled csak egy van, míg ők többen vannak. Így te fontosabb vagy – de úgy is kell hozzáállnod.

Mit csinál a hím páva? Kitergeti a fark-tollait, hogy felhívja magára a nőstény figyelmét. Mi ez, ha nem személyes marketing?

Találd meg Te is a módját, hogy hívd fel magadra a figyelmet, jobban, mint eddig tetted. (akár fark-tollak nélkül is ☺)



motivációs előadó,
professional coach

+36 30 9999 231
boer.tamas@sikertervezes.hu
www.sikertervezes.hu

CÉGVEZETŐKNEK, VÁLLALKOZÓKNAK:
WWW.GARANTALTAN-TOBB-PROFIT.HU

Ha a személyes marketing gondolatával még nem barátkoztál meg, olvasd el a karriert és vállalkozást egyaránt gátló 5 tipikus félelmet tárgyaló tanulmányt is és olvasd el a félelmek legyőzésére szolgáló 21 stratégiát.

7. Mindent egyedül, külső segítség nélkül fogok megvalósítani

Van egy sejtésem, hogy ennek a gondolatnak az az oka, hogy túl sok, a valóságtól teljesen elrugaszkodott akciófilmet néznek az emberek. Egy ilyen filmben a jó fiú legyőzi a rosszat és túléli még az atomrobbanást is. Mivel a néző azonosul a jó fiúval, az az illúzió szivárog be a gondolkodásába, hogy "én is képes vagyok egyedül, bármire".

Hát nem.

Ha a karriered vagy vállalkozásod éppenséggel nem szárnyal, pedig szeretnéd, hogy szárnyaljon, annak egyik oka éppen az, hogy egyedül próbálsz mindent elérni.

Hidd el, hogy a legkiválóbb üzletembereket, sportolókat, művészeket, akik szólóban jelennek meg és szólóban teljesítenek, a háttérben egy egész csapat támogat.

Tanácsadók. Könyvelők. Marketing guruk. Mentorok. Coach-ok. Pszichológusok. És még sorolhatnám.

Mert nincs nálad minden tudás. Nem vagy képes mindenre. És nem feltétlenül vagy képes a valós potenciálad szintjén teljesíteni, folyamatosan. Ezért nem tudsz mindent elérni egyedül.

A mai, rendkívül kiélezett versennyel jellemzett világban vagy elkötelezed magad amellett, hogy *meredeken fejlődsz és kihozod magadból a*

maximumot és ehhez úgy is állsz hozzá, vagy esélyed sincs csúcsteljesítményt nyújtani. Ha nem vagy képes csúcsteljesítményt nyújtani, akkor a csúcsteljesítmény jutalma is elmarad.



motivációs előadó,
professional coach

+36 30 9999 231
boer.tamas@sikertervezes.hu
www.sikertervezes.hu

CÉGVEZETŐKNEK, VÁLLALKOZÓKNAK:
WWW.GARANTALTAN-TOBB-PROFIT.HU

Ha alkalmazott vagy, az első, amire szükséged van a házon belüli továbblépéshez, az a közvetlen vezetőd bizalma. Ő a kulcs a te továbblépésedhez. Szükséged van rá.

Képes vagy rá, hogy jó kapcsolatot ápolj vele?

A második, hogy kaphass visszajelzéseket. Mert a visszajelzés a bajnokok reggelije. Visszajelzés nélkül alig van fejlődés.

Ez azért rendkívül fontos, mert másképp nem sok esélyed meglátni önmagadban a fától az erdőt. A visszajelzés jöhet a közvetlen vezetődtől vagy akár egy külsős, független coach-tól. Ez utóbbi rendkívüli mértékben meg tudja lóditani a fejlődésedet és karriercéljaidat. (Én is.)

Ha nem kapsz rendszeresen visszajelzést, *kérj!* (Hihetetlen, milyen ritkán szoktak kérni emberek visszajelzést. Nálam nincs olyan képzés vagy szeminárium, aminek a végén ne osztanék ki egy értékelő kérdőívet. Tudnom *kell*, hogy mit csináltam jól és azt is, hogy mit csinálhatnék még jobban. Ezt én soha el nem mulasztom.)

És mindenképpen legyen egy Mentorod, aki hasznos tanácsokkal egyengeti a haladásodat a céljaid felé.

Sok évvel korábban Franciaországban dolgoztam egy amerikai multinacionális tanácsadó cég ottani leányvállalatánál. A legnagyobb rang egy ilyen cégnél, ha valakit társtulajdonossá (partner) léptetnek elő. Valaki abban az időben éppen megkapta ezt az előléptetést. A bejelentést követően megtapsoltuk, majd odamentem hozzá és megkérdeztem, hogy mi az a három legfontosabb dolog, aminek köszönhetően el tudta érni, hogy megkapja a társtulajdonosi státuszt?

Ezt válaszolta:

- 1. Gondolkozz hosszú távon.*
- 2. Legyen egy jó mentorod.*
- 3. Hozz üzletet.*

Láthatod, hogy egy jó Mentor szerepét alábecsülni ostobaság lenne.

Ha egy nagy vállalatnál dolgozol, akkor szükséged van egy *vezetői csapatra* is. Másokat vezetni képes emberekre. Te vezeted őket. Ők vezetnek másokat.

Ha vállalkozó vagy, ugyanúgy támaszkodnod érdemes minimum egy szakértői körre. A könyvelődre. A bankárodra, aki hitelezésekben és befektetésekben tud hasznos tanácsot adni. Ha te magad nem vagy egy marketing szakértő, szükséged van valakire, aki annak a bajnoka és akihez bármikor fordulhatsz.

Az a képesség, hogy egy ilyen szűk kört magad köré gyűjts és elérd, hogy maximális támogatást kapj tőlük, *kincset ér*.

Ne akarj mindent egyedül. Fölösleges kinlódás.

Csináld azt, amihez a legjobban értesz, a többit bízd a támogatói csapatodra.

Kezdd el meghatározni ezt a támogatói kört a magad számára és a megfelelő embereket kérd fel a támogatásodra.

Lesz, akinek a támogatása (pl. egy mentor) ingyenes lesz. És lesz, akié (pl. egy könyvelő, egy marketing szakember vagy egy coach) pénzbe kerül, de tudd, hogy ez nem kiadás, hanem *befektetés*.

* * *



motivációs előadó,
professional coach

+36 30 9999 231
boer.tamas@sikertervezes.hu
www.sikertervezes.hu

CÉGVEZETŐKNEK, VÁLLALKOZÓKNAK:
WWW.GARANTALTAN-TOBB-PROFIT.HU

Kedves Olvasó!

Remélem, hogy hasznosnak találtad ezt a tanulmányt. Remélem, hogy olyan perspektívákhoz jutottál, amelyek segítenek a karriered felgyorsításában vagy a vállalkozásod felturbózásában.

Javaslom, hogy olvasd el újból a tanulmányt és ahol teendőket látsz a magad számára, azt valahogy jelöld meg. Aláhúzással vagy a lap szélén tollal vagy szövegkiemelővel, bárhogy, ahogy neked tetszik. *Majd készíts egy listát a teendőkről és kíméletlenül tedd meg, amit arra érdemesnek tartasz.*

Nagy szolgálatot teszel vele önmagadnak.

És bátran inspirálódj a www.sikertervezes.com web-oldalon található további anyagokból.

Maradok a munka világában általad is elérhető több siker szolgálatában.

Budapest, 2012. január 4.



Boér Tamás